МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ, НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И АРХИВНОГО ДЕЛА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ (МИНКУЛЬТНАЦ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ)

Мордовия Республикань культурань, национальнай политикань и архивонь тевонь Министерствась

Мордовия Республикань культурань, национальной политикань ды архивень тевень Министерствась

ПРИКАЗ

01.02.2022 г. № 43

г. Саранск

Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов руководителями учреждений, подведомственных Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия

Во исполнение Распоряжения Главы Республики Мордовия от 20 января 2022 г. № 25-РГ **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов руководителями учреждений, подведомственных Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия.

2. Внести в приказ и.о. Министра культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия от 31 марта 2020 г. № 128 (официально не опубликован) следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления руководителями учреждений, подведомственных Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.»;

2) Порядок уведомления руководителями учреждений, подведомственных Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия, о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр **С.Н. Баулина**

Утверждено
приказом Министра культуры,
национальной политики и
архивного дела
Республики Мордовия
от 01.02.2 2022 г. № 43

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов руководителями учреждений, подведомственных Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), возникающего у руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия (далее – учреждения) в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов в отношении руководителей учреждений и рассмотрение этих сведений возлагается на должностное лицо, ответственное в Министерстве культуре, национальной политике и архивного дела Республики Мордовия (далее – Министерство) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. Урегулирование конфликта интересов в отношении руководителя учреждения осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов учреждения и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита руководителя учреждения от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт руководителем учреждения и урегулирован (предотвращен) Министерством.

Глава 2. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

4. В случае возникновения или возможного возникновения у руководителя учреждения личной заинтересованности (понятие «личная

заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении, руководитель учреждения подает на имя Министра культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия (далее – Министр) уведомление в соответствии с приложением к настоящему Положению.

5. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению Министра должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве.

6. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

7. По результатам рассмотрения должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, подготавливается мотивированное заключение.

8. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

9. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются Министру.

10. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

11. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает Министр.

12. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) Министерство не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Управление Главы Республики Мордовия по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Глава 3. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

13. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа руководителя учреждения к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) руководителя учреждения от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

временное отстранение руководителя учреждения от должности;

отказ руководителя учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение руководителя учреждения по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Министерство в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов
руководителями учреждений,
подведомственных Министерству культуры,
национальной политики и архивного дела
Республики Мордовия

Министру культуры, национальной политики
и архивного дела Республики Мордовия

_____
(инициалы и фамилия)

от

_____
(Ф.И.О. руководителя учреждения, должность)

_____
телефон)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____
_____.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____
_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

_____
_____
_____.

_____ _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

« » _____ 20 ___ г.